

<https://deggler.com/index.php/vacaturecrossjob/30-03-it-capability-manager-den-bosch-38-uur-24-maanden-plus/>

## 30-03 IT Capability Manager Den Bosch 38 uur 24 maanden Plus\*

**Geldig tot**  
30.03.2025

### **Beschrijving** **Zo ga jij de uitdaging aan...**

Als Capability Manager ben je verantwoordelijk voor de inzet, ontwikkeling en het werkgeluk van 60-80 IT-professionals binnen jouw afdelingen. Jij bent de bruggenbouwer die de samenwerking versterkt en helpt verbeteringen bij jouw teams door te voeren. Met je collega's van capability management en je afdelingen, faciliteer je de ontwikkeling, samenwerking en groei van individuen, teams, afdelingen en de organisatie. Hierdoor maak je de energietransitie mogelijk.

### **Verantwoordelijkheden** **Jouw verantwoordelijkheden:**

- Personeelsplanning, -werving en -ontwikkeling: Zorg voor voldoende mensen op de juiste plek door het werven, opleiden en behouden van specialisten, zowel intern als extern. Creëer een balans tussen vraag en aanbod van kennis, vaardigheden en gedrag, nu en in de toekomst.
- People management: Voer regelmatig gesprekken met je medewerkers over voortgang, persoonlijke doelen en ontwikkeling. Ondersteun je teamleden in hun groei, inzetbaarheid en werkgeluk. Hier horen natuurlijk ook een aantal administratieve en HR- taken bij.
- SAFe Agile Cultuur: Waar de mensen aan werken wordt bepaald door onze SAFe organisatie. Je speelt echter wel een cruciale rol in de ontwikkeling van SAFe Agile binnen Enexis. Als Capability manager motiveer je mensen en draag bij aan de gewenste agile cultuur op team- en afdelingsniveau.
- Escalaties: Fungeer als escalatiepunt bij onverwachte gebeurtenissen als de teamleden er niet uitkomen.
- Strategische vertaling: Vertaal de Enexis-strategie en -beleid naar operationele uitvoering op de werkvloer.
- Overzicht en -verbinding: Ben op de hoogte van wat er in de rest van de organisatie gebeurt en zet deze kennis in over teams en afdelingen heen.
- Pionieren: Ontwikkel je rol samen met de andere capability managers.

### **Kwalificaties** **Zo pak jij het aan**

Je spreekt de taal van zowel engineers als je SAFe, CM, HR en MT-collega's. Dankzij je sterke people management skills, visie en creativiteit werk je soepel binnen een organisatie die altijd in ontwikkeling is. Je bent in staat om 'nee' te zeggen wanneer nodig, weet op praktische wijze zaken voor elkaar te krijgen en bent oprecht geïnteresseerd in de werkzaamheden en expertise van je teams. Met jouw goede communicatieve en organisatorische vaardigheden zet je je teams in beweging.

**Werkgever**  
Crossjob

**Type dienstverband**  
Voltdijs, Tijdelijk

**Startdatum vacature**  
asap

**Looptijd vacature**  
24 maanden

**Industrie / Sector**  
Energie

**Werklocatie**  
Den Bosch, Noord Brabant,  
Nederland

**Geplaatst op:**  
23 maart 2025

Verder heb je:

- WO-niveau
- Minimaal 7 jaar ervaring in human resources, organisatieontwikkeling, of een soortgelijke (HR)-managementfunctie
- Werkervaring binnen een IT-omgeving (pré)
- Ervaring met de SAFe Agile werkwijze (pré)

### **Scholing**

Binnen de gehele IT-organisatie werk je samen met een gedreven en divers team van capability managers. Zij zijn de drijvende kracht achter de groei van de organisatie en die van de medewerkers. In ons team krijg je veel vrijheid en vertrouwen. We verwachten daar leiderschap naar je mensen toe voor terug. Op maandagen zijn we samen met het hele team in Den Bosch op andere dagen ga je naar de locaties van je teams.

We vinden het belangrijk dat je je bij ons thuis voelt. We zijn allemaal anders en het mooie daarvan is dat we elkaar vanuit die verschillen aanvullen. We hebben elkaars perspectieven en meningen nodig voor een succesvolle energietransitie! Lees [hier](#) mee over ons beleid op diversiteit en inclusie.

Egbert van Weely  
egbert@crossjob.nl  
+31 646 721 101